

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DA SIDREN



Palavra do CEO



Na Sidren, nossa cultura ética é o alicerce de tudo o que fazemos. Nosso compromisso vai além da eficiência e da excelência nos serviços de logística, transporte e armazenagem de produtos perigosos: buscamos agir com integridade e responsabilidade em todas as áreas.

Cada colaborador desempenha um papel fundamental na construção de uma empresa respeitada e confiável. Nosso trabalho exige uma postura exemplar, especialmente ao lidarmos com materiais que impactam diretamente a segurança das pessoas e do meio ambiente. É nossa responsabilidade manter os mais altos padrões de conduta, em conformidade com as leis, regulamentos e, acima de tudo, nossos valores. Nosso Código de Ética e Conduta é mais do que um documento: é um guia para nossas ações e um reflexo da cultura que desejamos promover. Convido cada um de vocês a ler, compreender e praticar esses princípios diariamente. Juntos, seguiremos construindo uma Sidren íntegra, responsável e sustentável.

Marcelo Montenegro



Sidren

Fundada em janeiro de 2009, em Salvador (BA), a Sidren atua em todo o território nacional, especializada no transporte, armazenagem e logística de produtos químicos perigosos. A empresa se dedica ao transporte seguro e eficiente de substâncias como cloro, soda cáustica, ácido clorídrico, hipoclorito de sódio, cal hidratada, policloreto de alumínio, ácido sulfúrico, entre outros produtos. A segurança, a integridade e a responsabilidade ambiental estão no centro de todas as operações da Sidren. A Sidren possui as certificações de Qualidade ISO 9001:2015 e SASSMAQ, além de políticas de qualidade, meio ambiente, saúde e segurança, implementadas e monitoradas regularmente. Esses compromissos asseguram a qualidade dos processos e a adesão às melhores práticas operacionais.



Introdução e aplicação do Código

A Sidren opera utilizando como bússola a ética, a integridade e a conformidade legal. Este Código de Ética e Conduta orienta as ações de nossos diretores, colaboradores e terceiros, assegurando que nossos princípios sejam refletidos em cada operação, promovendo práticas transparentes e responsáveis.



Propósito

Conectar soluções logísticas à segurança e desenvolvimento econômico e sustentável, promovendo a confiança de nossos clientes e garantindo o cuidado com o meio ambiente e o bem-estar dos nossos colaboradores e comunidades.



Missão

Nossa missão é oferecer serviços de transporte e logística de produtos químicos e perigosos com excelência, segurança e responsabilidade ambiental. Buscamos garantir a integridade dos produtos, proteger o meio ambiente e assegurar a satisfação de nossos clientes por meio de operações eficientes, equipamentos de última geração e uma equipe qualificada e comprometida.



Visão

Ser reconhecida como referência em transporte e logística de produtos químicos e perigosos, destacando-se pela inovação, segurança e responsabilidade social.

Aspiramos ser referência no setor pela qualidade de nossos serviços, pelo respeito às comunidades onde atuamos e pelo compromisso com a preservação dos recursos naturais.



VALORES E PRINCÍPIOS FUNDAMENTAIS

- **Integridade:** Atuamos com honestidade, transparência e coerência, mantendo relações de confiança e respeito com todas as partes envolvidas em nossas atividades.
- **Responsabilidade Social e Ambiental:** Assumimos nosso papel no desenvolvimento sustentável e na preservação do meio ambiente, adotando práticas responsáveis em todas as etapas operacionais e promovendo o bem-estar das comunidades onde atuamos.
- **Respeito à Diversidade:** Garantimos o respeito a todas as pessoas, promovendo um ambiente inclusivo e combatendo qualquer forma de preconceito, discriminação ou assédio.
- **Excelência Operacional:** Buscamos a melhoria contínua de nossos serviços e processos, assegurando que a eficiência, a segurança e a qualidade estejam presentes em todas as operações.
- **Pertencimento:** valorização do trabalhador como elemento fundamental para fortalecer seu senso de pertencimento.



CULTURA ORGANIZACIONAL E AMBIENTE DE TRABALHO

• **Respeito e dignidade humana:** A Sidren promove uma cultura organizacional baseada no respeito mútuo e na valorização da dignidade humana. Todos os colaboradores são tratados com equidade, independentemente de raça, gênero, orientação sexual, religião, idade, deficiência ou qualquer outra característica pessoal.

Nosso compromisso com a dignidade humana é refletido nas práticas de gestão, promovendo um ambiente de trabalho harmonioso e colaborativo, onde o respeito pelas diferenças individuais é uma prioridade. Não toleramos comportamentos que violem a dignidade de qualquer pessoa, bem como a comunicação violenta, fofocas, assédio, humilhação, discriminação ou exclusão, e incentivamos o diálogo aberto e construtivo.

• **Saúde Mental e Bem-Estar:** Reconhecemos que o bem-estar psicológico dos nossos colaboradores é essencial para a criação de um ambiente de trabalho saudável e produtivo. A Sidren incentiva práticas que promovam a saúde mental, oferecendo apoio e recursos para ajudar os colaboradores a gerenciar o estresse e manter um equilíbrio saudável entre a vida profissional e pessoal.

• **Prevenção:** Implementamos ações preventivas, como treinamentos e workshops sobre saúde mental, com foco em identificar e mitigar fatores de risco psicossociais.

• **Acolhimento:** Estamos comprometidos em criar um espaço onde as necessidades emocionais possam ser tratadas de forma aberta e respeitosa, sem estigmatização.

• **Segurança e Saúde no Trabalho:** Todos os colaboradores da Sidren são responsáveis por seguir rigorosamente as normas de segurança estabelecidas e adotar as melhores práticas de prevenção. Isso inclui o uso correto dos Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), a participação ativa em todos os treinamentos e capacitações oferecidos pela empresa e o compromisso com a gestão de riscos em suas atividades diárias. Cada colaborador deve agir com zelo, identificar potenciais riscos e tomar medidas preventivas para evitar acidentes, contribuindo ativamente para a criação de um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos.



CONFORMIDADE LEGAL E REGULATÓRIA

• **Lei Anticorrupção:** Atuamos de forma íntegra e em total conformidade com a Lei nº 12.846/2013. Temos uma política de tolerância zero com relação ao suborno e à corrupção, proibindo qualquer tentativa de obtenção de vantagem indevida. Colaboradores e parceiros são incentivados a relatar suspeitas de condutas ilícitas, sendo garantida a confidencialidade e a proteção contra retaliações.

• **Legislação Ambiental e Transporte de Produtos Perigosos :** Cumprimos rigorosamente as leis ambientais aplicáveis e adotamos práticas sustentáveis que visam minimizar o impacto ambiental das nossas operações. No transporte de produtos químicos e materiais perigosos, seguimos todas as normas específicas de segurança e manuseio, prevenindo contaminações, vazamentos e outros riscos ambientais. Treinamentos regulares são fornecidos aos motoristas e operadores, garantindo que estejam preparados para lidar com qualquer situação de emergência envolvendo substâncias perigosas, assegurando a proteção do meio ambiente e da saúde pública.

• **Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD):** A Sidren adota as melhores práticas de proteção de dados pessoais, garantindo que as informações de colaboradores, clientes e fornecedores sejam tratadas com confidencialidade e segurança, em conformidade com a Lei nº 13.709/2018. Utilizamos dados somente para fins legítimos e proporcionamos aos titulares o controle sobre suas informações.



PREVENÇÃO E COMBATE A ATOS ILÍCITOS

• **Corrupção e Suborno:** Qualquer forma de suborno ou corrupção é estritamente proibida. Nossos colaboradores devem evitar comportamentos que possam ser interpretados como tentativa de obter vantagens indevidas.

• **Combate à Exploração Sexual Infantil:** Atuamos ativamente contra a exploração sexual infantil e o tráfico de crianças. A Sidren promove a conscientização sobre o tema entre colaboradores e parceiros e se compromete a colaborar com as autoridades no combate a essas práticas.

• **Uso de Substâncias Lícitas e Ilícitas:** o uso de drogas, arrebitos ou álcool antes ou durante o expediente, especialmente para motoristas e operadores, é estritamente proibido. Todos os colaboradores devem estar em plenas condições físicas e mentais para garantir a segurança nas operações, especialmente no transporte de cargas.

- **Prevenção à Lavagem de Dinheiro:** A Sidren adota medidas rigorosas para prevenir a lavagem de dinheiro. Monitoramos nossas transações e exigimos que nossos parceiros comerciais também estejam em conformidade com essas diretrizes, a fim de evitar a associação com práticas ilícitas.



COMBATE AO ASSÉDIO SEXUAL E MORAL

A Sidren tem uma política de tolerância zero para qualquer forma de assédio, seja ele sexual ou moral.

- **Assédio Sexual:** Nenhum colaborador deve ser submetido a comportamentos, avanços ou insinuações de natureza sexual, seja verbal, física ou por meios eletrônicos. A empresa lida com todas as denúncias de assédio de forma confidencial e rápida, garantindo que as vítimas sejam acolhidas e os agressores responsabilizados.
- **Assédio Moral:** A Sidren não tolera comportamentos que humilhem, intimidem ou constranjam os colaboradores. A pressão excessiva, ofensas ou desprezo ao trabalho realizado serão tratados com seriedade. Todos os colaboradores são encorajados a reportar incidentes de assédio, sendo garantida a confidencialidade e a proteção contra retaliações.



COMBATE AO PRECONCEITO E À DISCRIMINAÇÃO

A Sidren promove um ambiente de trabalho que respeita a diversidade e combate qualquer forma de preconceito ou discriminação. Todos os colaboradores, independentemente de suas diferenças, devem ser tratados de maneira justa e igualitária. Não toleramos comportamentos discriminatórios baseados em raça, gênero, orientação sexual, religião, idade, deficiência ou qualquer outra característica pessoal, social ou econômica.



CONFLITO DE INTERESSES

Todos os colaboradores da Sidren devem agir de maneira imparcial e transparente, evitando qualquer situação em que seus interesses pessoais possam entrar em conflito com os interesses da empresa. Situações que possam gerar dúvidas sobre a imparcialidade de um colaborador devem ser imediatamente comunicadas à liderança. Decisões que envolvem terceiros, como fornecedores e clientes, devem ser tomadas com base nos melhores interesses da empresa, sem influências externas indevidas.



POLÍTICA DE BRINDES, PRESENTES E HOSPITALIDADES

Todos os colaboradores da Sidren são expressamente proibidos de aceitar ou oferecer brindes, presentes ou hospitalidades que possam ser interpretados como tentativa de influenciar decisões ou obter vantagens indevidas. Qualquer oferta deve ser comunicada à liderança para avaliação, seguindo limites claros e previamente estabelecidos na Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades. A aceitação de brindes e presentes deve ser limitada a itens de pequeno valor, e hospitalidades de qualquer natureza são vedadas.



POLÍTICA DE DOAÇÕES E PATROCÍNIOS

A Sidren apoia iniciativas que estejam alinhadas com seus valores e compromissos sociais, no entanto, todas as doações e patrocínios devem ser aprovados formalmente pela liderança e devem ser direcionados exclusivamente a causas legítimas e transparentes. É proibido o uso de doações ou patrocínios como forma de obter vantagens comerciais, políticas ou influenciar decisões governamentais. Toda solicitação de doação ou patrocínio deve ser avaliada com base em critérios claros e documentados, garantindo a integridade do processo.



RELAÇÕES COM CLIENTES

A Sidren valoriza a transparência e o respeito em suas relações com clientes, mantendo uma comunicação aberta e honesta. Buscamos sempre oferecer soluções que atendam às necessidades dos nossos clientes, garantindo a qualidade dos serviços prestados e o cumprimento dos prazos acordados. Trabalhamos com ética e dedicação para construir parcerias de longo prazo, baseadas na confiança mútua.



RELAÇÕES COM FORNECEDORES

Agimos com ética e transparência em nossas relações com fornecedores, garantindo que os processos de seleção e contratação sejam conduzidos de forma justa e imparcial. Exigimos que nossos fornecedores compartilhem dos mesmos valores éticos e de conformidade legal que a Sidren adota. Práticas ilegais, como corrupção ou violações corporativas de Direitos Humanos, não serão toleradas em nenhuma etapa da relação comercial.



CONDUTA DOS MOTORISTAS

Os motoristas da Sidren desempenham um papel essencial na operação da empresa e são responsáveis por seguir rigorosamente todas as normas de segurança e trânsito.

- **Segurança no Transporte:** Todos os motoristas devem cumprir as normas de segurança rodoviária, respeitando os limites de velocidade e as regras de trânsito. O transporte de produtos perigosos exige atenção redobrada, e todos os procedimentos de segurança e emergência devem ser seguidos rigorosamente.
- **Condição Física e Mental:** Os motoristas devem estar sempre em condições físicas e mentais adequadas para a condução segura dos veículos. O uso de substâncias ilícitas ou de álcool antes ou durante o expediente é estritamente proibido.
- **Cuidados com as Cargas:** Além de garantir a segurança no trânsito, os motoristas são responsáveis por assegurar que as cargas sejam transportadas de maneira correta e segura, especialmente no caso de produtos químicos ou perigosos, para evitar acidentes e vazamentos.
- **Relatórios de Incidentes:** Todos os motoristas devem relatar imediatamente quaisquer incidentes ou irregularidades ocorridas durante o transporte, para garantir uma resposta rápida e eficaz por parte da empresa.



RESPONSABILIDADE SOBRE MOTORISTAS TERCEIROS E SUBCONTRATADOS

Garantimos que todos os terceiros e subcontratados que trabalham conosco sigam as mesmas normas éticas e legais que aplicamos internamente. Nossa cadeia de valor é avaliada para assegurar que a integridade e a conformidade permeiem todas as operações da Sidren.



SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE (SSMA)

- **Segurança no Trabalho:** A Sidren prioriza a segurança de seus colaboradores, promovendo treinamentos contínuos em saúde e segurança ocupacional. Todos os colaboradores devem seguir rigorosamente os protocolos de segurança estabelecidos, tanto nas atividades de transporte quanto nas operações internas. Monitoramos constantemente as condições de trabalho, realizando inspeções regulares e garantimos a conformidade com as normas de segurança aplicáveis.
- **Meio Ambiente:** A preservação do meio ambiente é parte integrante das operações da Sidren. Implementamos medidas que reduzem o impacto ambiental de nossas atividades, como o uso eficiente de combustíveis, a manutenção adequada dos veículos para reduzir emissões e a gestão responsável de resíduos. Em especial, no transporte de produtos perigosos e químicos, adotamos práticas rigorosas de controle e segurança para prevenir acidentes ambientais, vazamentos e contaminações. Estamos comprometidos em operar de maneira sustentável e minimizar nossa pegada ecológica.



USO DOS RECURSOS DA EMPRESA

Os recursos da Sidren, incluindo equipamentos, veículos, sistemas de informação e outros ativos, devem ser utilizados de forma eficiente e responsável, exclusivamente para fins profissionais. O uso inadequado ou abusivo desses recursos é estritamente proibido. Todos os colaboradores têm o dever de proteger os recursos da empresa, evitando o desperdício e a má utilização.



USO DE REDES SOCIAIS E CONFIDENCIALIDADE

Orientamos todos os colaboradores a utilizarem redes sociais de forma responsável, evitando comentários que possam prejudicar a reputação da empresa ou divulgar informações confidenciais.



COMPRIMENTO DE CÓDIGO E CONSEQUÊNCIAS

- **Responsabilidade e Conformidade:** Todos os colaboradores são responsáveis por conhecer e seguir este Código de Ética e Conduta. O desconhecimento das diretrizes aqui estabelecidas não poderá ser alegado como justificativa para o seu descumprimento. A inobservância das normas poderá resultar em ações disciplinares, incluindo advertências, suspensão e, dependendo da gravidade, demissão. Além disso, práticas que violem a lei podem acarretar processos judiciais e sanções legais.



TREINAMENTOS PERIÓDICOS E CAPACITAÇÕES

Para assegurar que todos os colaboradores compreendam e sigam as diretrizes deste Código, a Sidren promove treinamentos regulares sobre ética, integridade, combate ao assédio e discriminação, conformidade e saúde e segurança, mantendo toda a equipe informada sobre suas responsabilidades.



CANAL DE DENÚNCIAS

A Sidren oferece um canal de denúncias seguro, confidencial e acessível, para que colaboradores, clientes e fornecedores possam relatar, de forma anônima ou identificada, qualquer conduta inadequada ou violação deste Código de Ética e Conduta. Todos os relatos serão tratados com rigor técnico e sigilo, assegurando a integridade e imparcialidade no processo de apuração.



PROTEÇÃO AO DENUNCIANTE

A Sidren adota uma política de proteção ao denunciante, garantindo que colaboradores, clientes e parceiros que realizem denúncias de boa-fé não sofram qualquer forma de retaliação. São implementadas medidas para assegurar um ambiente seguro e encorajador para relatos.



Canais de Denúncias:

E-mail: compliance@sidren.com.br
Site: www.sidren.com.br/canal-denuncias.html

Revisão	Elaborado	Revisado	Data	Histórico da Revisão	Aprovado por	Data
01	Consultoria	Área de Compliance	16/10/2024	1º revisão	Marcelo Montenegro	28/10/202

Aprovado por:
Marcelo Montenegro.



TERMO DE COMPROMISSO

Entendo que o presente Código de Ética e Conduta revela os valores e princípios da SIDREN TRANSPORTE LTDA. Declaro que recebi, li e compreendi o presente Código, concordando integralmente com as regras e orientações nele contidas e assumindo o compromisso de cumpri-las em sua integralidade.

_____, ____ de _____ de 20 ____

Assinatura do colaborador

Empresa

Área

Obs.: Envie este Termo de Compromisso devidamente preenchido e assinado para a Área de Compliance.

